

# HOJA DE ASIGNATURA CON DESGLOSE DE UNIDADES TEMÁTICAS

## INFORMACIÓN REQUERIDA POR ASIGNATURA

### MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

1. NOMBRE DE LA ASIGNATURA: **FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I (ÉTICA Y VALORES)**
2. NIVEL DEL SABER: **BÁSICO**
3. ÁREA DE CONOCIMIENTO: **FORMACIÓN SOCIOCULTURAL**
4. COMISIÓN ACADÉMICA: **ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL**
5. NÚMERO CONSECUTIVO DE ASIGNATURA:
6. CUATRIMESTRE: **PRIMERO**
7. HORAS PRÁCTICAS: **15**
8. HORAS TEÓRICAS: **30**
9. HORAS TOTALES: **45**
10. HORAS TOTALES POR SEMANA CUATRIMESTRE: **3**
11. CÓDIGO:
12. CRÉDITOS:
13. OBJETIVO DE LA ASIGNATURA: **ESTABLECER LOS PRINCIPIOS ÉTICOS Y MORALES QUE SE INVOLUCRA DENTRO DE LA SOCIEDAD, EL ÁMBITO LABORAL Y PROFESIONAL, CONFIRMANDO LA IMPORTANCIA DEL INDIVIDUO COMO PARTE ACTIVA DE LA VIDA ECONÓMICA, POLÍTICA Y SOCIAL DENTRO DE LA COMUNIDAD.**

UNIDADES TEMÁTICAS QUE INTEGRAN LA ASIGNATURA	HRS. PRÁCTICAS	HRS. TEÓRICAS	HRS. TOTALES
<b>I. ÉTICA Y VALORES.</b>	16	8	24
<b>II. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DESARROLLO REGIONAL.</b>	4	2	6
<b>III. PROBLEMAS DE LA SOCIEDAD, TECNOLOGÍA Y EL AMBIENTE.</b>	6	3	9
<b>IV. SOCIOLOGÍA DE LA EMPRESA.</b>	4	2	6
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>45</b>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA DEL ÁREA ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE DEL 2004

# HOJA DE UNIDADES TEMÁTICAS CON DESGLOSE DE TEMAS, SABER HACER Y SABER

## INFORMACIÓN REQUERIDA POR UNIDAD TEMÁTICA

### MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

1. NOMBRE DE LA ASIGNATURA: **FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I (ÉTICA Y VALORES)**
2. UNIDAD TEMÁTICA: **I. ÉTICA Y VALORES**
3. HORAS PRÁCTICAS: **16**
4. HORAS TEÓRICAS: **8**
5. HORAS TOTALES: **24**
6. OBJETIVO: **DEFINIR LA ÉTICA Y VALORES COMO NORMAS DE CONDUCTA DEL SER HUMANO QUE LE PERMITEN TENER BENEFICIOS PERSONALES Y SOCIALES A TRAVÉS DEL TRABAJO PRODUCTIVO Y CULTURAL.**

TEMAS	SABER HACER (PRÁCTICA)	HRS.	SABER (TEORÍA)	HRS.
<b>I.1. INTRODUCCIÓN A LA ÉTICA.</b>	Identificar y analizar el concepto de Ética.	2	Definir el concepto de Ética.	1
<b>I.2. LA ÉTICA COMO CIENCIA.</b>	Identificar la Ética en su carácter de ciencia.	2	Describir la evolución de la Ética como ciencia.	1
<b>I.3. ÉTICA Y MORAL.</b>	Comprender las diferencias y semejanzas de la Ética y la Moral.	3	Determinar las diferencias y semejanzas de la Ética y la Moral.	1
<b>I.4. NORMAS DE CONDUCTA.</b>	Distinguir y diagnosticar los dos tipos de normas de conducta.	3	Analizar las conductas englobadas en lo normal de Hecho y lo normal de Derecho.	1
<b>I.5. CLASIFICACIÓN Y MÉTODO DE LA ÉTICA.</b>	Identificar y utilizar las tres etapas del método de la Ética.	3	Diferenciar entre la definición real y nominal de la Ética, comparando el método científico y el Ético.	1
<b>I.6. RELACIÓN DE LA ÉTICA CON OTRAS CIENCIAS.</b>	Distinguir las semejanzas y diferencias entre la Ética y otras ciencias.	1	Describir y analizar las semejanzas y diferencias de la Ética, Psicología, Sociología, el Derecho, la Pedagogía, Teología, la Religión y la Economía.	1
<b>I.7. VALORES HUMANOS Y MORALES.</b>	Reconocer los beneficios de apegar la conducta a valores humanos y morales	1	Determinar la importancia y trascendencia de los valores universales, su jerarquía y categoría (Infrahumanos, Inframorales, Morales, Religiosos):	1
<b>I.8. ÉTICA PROFESIONAL.</b>	Identificar y seleccionar las principales conductas personales y del TSU.	1	Definir la importancia de la conducta profesional en el ámbito laboral y social.	1
<b>TOTAL</b>		<b>16</b>		<b>8</b>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA DEL ÁREA ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE DEL 2004

# HOJA DE UNIDADES TEMÁTICAS CON DESGLOSE DE TEMAS, SABER HACER Y SABER

## INFORMACIÓN REQUERIDA POR UNIDAD TEMÁTICA

### MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

1. NOMBRE DE LA ASIGNATURA: **FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I (ÉTICA Y VALORES)**
2. UNIDAD TEMÁTICA: **II. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DESARROLLO REGIONAL.**
3. HORAS PRÁCTICAS: **2**
4. HORAS TEÓRICAS: **4**
5. HORAS TOTALES: **6**
6. OBJETIVO: **ESTABLECER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL MEDIANTE LA IDENTIFICACIÓN DE LOS NUEVOS VALORES Y LOS CAMBIOS SOCIOECONÓMICOS Y CULTURALES DE LA REGIÓN.**

TEMAS	SABER HACER (PRÁCTICA)	HRS.	SABER (TEORÍ)	HRS.
<b>II.1. NUEVOS VALORES</b>	Identificar como las organizaciones tienen una influencia social.	2	Definir los valores involucrados en la responsabilidad social.	1
<b>II.2. DESARROLLO SOCIAL DE LA REGIÓN.</b>	Reconocer los cambios culturales y el desarrollo regional.	2	Relatar el desarrollo social y cultural de la región.	1
<b>TOTAL</b>		<b>4</b>		<b>2</b>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA DEL ÁREA ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE DEL 2004

# HOJA DE UNIDADES TEMÁTICAS CON DESGLOSE DE TEMAS, SABER HACER Y SABER

## INFORMACIÓN REQUERIDA POR UNIDAD TEMÁTICA

### MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

1. NOMBRE DE LA ASIGNATURA: **FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I (ÉTICA Y VALORES)**
2. UNIDAD TEMÁTICA: **III. PROBLEMAS DE LA SOCIEDAD, TECNOLOGÍA Y AMBIENTE.**
3. HORAS PRÁCTICAS: **3**
4. HORAS TEÓRICAS: **6**
5. HORAS TOTALES: **9**
6. OBJETIVO: **RECONOCER LOS PROBLEMAS QUE RODEAN AL INDIVIDUO DENTRO DE LA SOCIEDAD COMO RESULTADO DEL AVANCE TECNOLÓGICO Y LA DEGRADACIÓN AMBIENTAL ENCONTRANDO NUEVAS OPORTUNIDADES PARA SU DESARROLLO.**

TEMAS	SABER HACER (PRÁCTICA)	HRS.	SABER (TEORÍA)	HRS.
<b>III.1. LA TECNOLOGÍA Y LA SOCIEDAD.</b>	Reconocer los problemas que se generan en la sociedad como consecuencia de los avances tecnológicos.	2	Enunciar el impacto que tiene la tecnología en las instituciones básicas (familia, política, economía, educación y religión).	1
<b>III.2. EL MEDIO Y LA SOCIEDAD.</b>	Evaluar las consecuencias del uso irracional de los recursos naturales y como afecta a la sociedad.	4	Definir las principales operaciones para reparar el deterioro de los recursos naturales como consecuencia de la expansión tecnológica en aras de hacer la vida más agradable.	2
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>		<b>3</b>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA DEL ÁREA ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE DEL 2004

# HOJA DE UNIDADES TEMÁTICAS CON DESGLOSE DE TEMAS, SABER HACER Y SABER

## INFORMACIÓN REQUERIDA POR UNIDAD TEMÁTICA

### MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

1. NOMBRE DE LA ASIGNATURA: **FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I (ÉTICA Y VALORES)**
2. UNIDAD TEMÁTICA: **IV. SOCIOLOGÍA DE LA EMPRESA**
3. HORAS PRÁCTICAS: **2**
4. HORAS TEÓRICAS: **4**
5. HORAS TOTALES: **6**
6. OBJETIVO: **DIFERENCIAR A LAS EMPRESAS DE ACUERDO A SU COMPORTAMIENTO TOTAL, IDENTIFICÁNDOLAS COMO UN FENÓMENO SOCIAL Y COMO SE VAN MODIFICANDO EN EL TIEMPO.**

TEMAS	SABER HACER (PRÁCTICA)	HRS.	SABER (TEORÍA)	HRS.
<b>IV.1. LA EMPRESA COMO UN ENTE SOCIAL QUE GENERA CAMBIOS.</b>	Identificar como las empresas crean clases sociales a través de su constitución y desarrollo.	4	Relatar la Ética de los negocios en México, definiendo los cinco principios de la cultura empresarial y reconociendo los doce mitos en la Ética de los negocios.	2
<b>TOTAL</b>		<b>4</b>		<b>2</b>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA DEL ÁREA ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE DEL 2004

## BIBLIOGRAFÍA

### FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I (ÉTICA Y VALORES)

#### BÁSICA

**PYTLIK LAUDA SOLTNSON**

TECNOLOGÍA CAMBIO Y SOCIEDAD

ALFAOMEGA, 1996,

ISEN 970 – 15 – 0172 – 1

**LLANO CIFUENTES CARLOS, ZAGAL ARREGUIN HÉCTOR**

EL RESCATE ÉTICO DE LA EMPRESA Y EL MERCADO

TRILLAS, 2001

ISEN 968 – 24 – 6360 – 2

**J. S. MENDEZ, F. MONROY, S. ZORRILLA**

SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

MC GRAW HILL, 1997

ISBN 970 – 10 – 1599 – 1

**GUTIÉRREZ SÁENZ RAÚL**

INTRODUCCIÓN A LA ÉTICA

ESFINGE, 1986

ISBN 968 – 412 – 098 – 2

#### COMPLEMENTARIA

**TINOCO GARCÍA ROGELIO**

ORGANIZACIONES SOCIALES EN EL ESTADO DE MÉXICO

GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO 1999,

ISBN 968 – 841 – 244 – 9

**DR. AQUILES MENÉNDEZ**

ÉTICA PROFESIONAL

HERRERO HERMANOS, 2000

ISBN 968 – 877 – 029 – 9

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA  
CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA DEL ÁREA  
ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE DEL 2004